



Pedagogisk Psykologisk Tjeneste for Lindesnesregionen

**ÅRSMELDING
2012**

VISJON: Mestring og livskvalitet for alle

1. INNLEDNING

Pedagogisk Psykologisk Tjeneste var i 2012 en interkommunal tjeneste for 6 kommuner: Audnedal, Hægebostad Lindesnes, Mandal Marnardal og Åseral.

Styret til Pedagogisk Psykologisk Tjeneste i Lindesnesregionen er pekt ut av rådmennene i kommunene og består av de skolefaglige - og barnehageansvarlige i de respektive kommunene. Det ble avholdt 3 styremøter i 2011.

PPT sitt mandat er gitt i opplæringslovens § 5-6. PPT skal utarbeide sakkyndig vurdering i forhold til opplæringsloven og skal også hjelpe skolen med kompetanseutvikling og organisasjonsutvikling for å legge opplæringa til rette for elever med særlige behov.

2. PERSONALET

2.1 Stillinger:

- Vi har nå (31.12.2012) 9.9 stillinger ved PPT. Disse stillingene er fordelt på 12 personer. Vi har da 8.1 rene fagstillinger, 0.8 merkantil stilling og leder.
- Kontoret har i 2012 vært svært opptatt av fremtiden for den interkommunale PP-tjenesten. Tidlig på året kom det frem at det trolig kom til å bli en oppsplitting av fagmiljøet og en deling i to kontorer. Alle ansatte syntes dette var et faglig dårlig valg, men hadde forståelse for at de måtte forholde seg til de politiske vedtak. Prosessen rundt hvem som skulle arbeide ved de forskjellige kontorene ble vanskelig for mange.
- Fra 01.08.12 fikk vi ansatt en saksbehandler som vikar i 80% stilling. Vikariatet var begrunnet i at en ansatt hadde redusert stilling til 60% og en annen hadde redusert med 20% i tillegg til at vi hadde hatt 80% sykefravær siden nov. 2011.

2.2 Trivsel:

Det har ikke vært gjennomført noen trivselsundersøkelse på Pedagogisk Psykologisk Tjeneste. Det har selvsagt vært et spesielt år med mye uro i og med usikkerheten om arbeidssituasjonen i 2013. Vi har forsøkt så langt det var mulig å holde oppsatte tidsfrister og yte best mulig service til brukerne. For å motivere for dette har vi prioritert å delta på og arrangere kurs der alle deltok og få til en del sosiale aktiviteter.

2.3 Sykefravær

For 2012 har vi hatt et relativt høyt sykefravær. Dette har i det vesentlig gått på langtidsfravær.

3. VÅRT ARBEID I 2012.

3.1. Strategi 2012.

De første dagene i året tilbrakte vi i Egersund med tanke på å finne en felles plattform for arbeidet i 2012. Vi hadde også en forelesning av Elisabeth Atramadal hos fylkesmannen i Vest-Agder. Vi ble enige om å arbeide med de tingene som sto som satsingsområder i årsmeldingen for i fjor:

1. Få klarhet i hvordan PPT skal organiseres. Dette er nødvendig for å få gjenskape nødvendig ro i organisasjonen.
2. Fortsette den faglige utviklingen i PPT
3. Videreutvikle systemarbeid rundt ekstern møtevirksomhet.
4. Legge vekt på omdømmebygging
5. Få på plass en mer langsiktig strategiplan.

De ansatte ønsket å bruke 2012 til å komme videre på mange områder. Vi hadde klare intensjoner om å bruke året til å komme et stykke videre. Det ble utarbeidet en spennende strategiplan som hadde hovedfokus på systemarbeid. Denne ønsket vi behandlet av styret i juni. Men da var det allerede så sikkert at det ble en deling av kontoret slik at dette arbeidet ble lagt til sides.

Vi har i løpet av året fått på plass ny mal for sakkyndig vurdering. Dette skulle vært gjort allerede i 2009. Malen er nå tilpasset veiledningen for spesialundervisning i skole og spesialpedagogisk hjelp i barnehage. Også rutinene rundt sakkyndig vurdering er forbedret.

Flere ansatte har deltatt på kurs i forbindelse med evneutredning (Leiter-r og WISC-IV) og lese/skriveutredning. (Logos)

Vi deltok i flere samarbeidsfora. Det være seg tverrfaglige fora for samarbeid om klienttiltak eller mer systemrettet arbeid som modellkommuneprosjekt og diverse andre samarbeidsarenaer.

På de fleste av de andre områdene ble det vanskelig å gjøre et godt arbeid da alle visste at senest til nyttår måtte det meste gjøres på nytt.

3.2 Antall saker.

PPT for Lindesnesregionen hadde pr. 31.12.12 ca 550 saker. Dette vil si at vi i løpet av året har arbeidet med vel 600 saker når en inkluderer de som er avsluttet.

Ved overføring til nyttår var det ca 320 saker i Mandal og ca 220 saker fra de andre kommunene.

4. ØKONOMI

Se vedlagte regnskap for 2012.

Mandal februar 2013
Ragnvald Madland
Leder PPT for
Lindesnesregionen